

Werken bij de Mesdag

In de Mesdag wordt zorg verleend en behandeling geboden aan forensisch psychiatrische patiënten met een tbs-maatregel. Binnen de psychiatrie is de forensische psychiatrie een specialisme. Een specialisme dat een groot appèl doet op de professionaliteit van alle medewerkers.

Uit de missie van FPC Dr. S. van Mesdag:

Behandeling is gericht op veiligheid, op resultaat en op vermindering van het delict risico, hetgeen de maatschappij veiliger maakt. Die belangrijke opdracht vormt het bestaansrecht van FPC Dr. S. van Mesdag en is voor veel medewerkers een beweegreden om bij de Mesdag te werken. De interesse in en het contact met de patiënten is voor de medewerkers een drijfveer en een persoonlijke uitdaging.

Bij de Mesdag werken ongeveer 475 mensen. De organisatie biedt werkgelegenheid op meerdere gebieden. Vanzelfsprekend zijn er functies binnen de zorg voor bijvoorbeeld psychologen, psychiaters, sociotherapeuten, activiteitenbegeleiders en medewerkers dienst geïntegreerde beveiliging. Daarnaast zijn er functies binnen de ondersteunende en stafdiensten.

De Mesdag wil een aantrekkelijke en betrouwbare werkgever zijn en vindt investeren in medewerkers daarom noodzakelijk!

Investeren in medewerkers is noodzakelijk!

De Mesdag is ervan overtuigd dat professionele en ambitieuze medewerkers de beste garantie zijn voor een optimaal presterende organisatie. Dit betekent dat medewerkers de Mesdagmissie met hoofd en hart onderschrijven en dat men naast de functiegerelateerde competenties goed presteert als het gaat om *resultaatgerichtheid, aanpassingsvermogen en omgevingsbewustzijn*. Een logisch gevolg hiervan is dat de Mesdag investeert in zijn medewerkers door hen zorg, begeleiding, coaching en mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling te bieden. We geven hier drie voorbeelden.

Inwerktraject

Als nieuwe medewerker van de Mesdag wordt u gedurende de eerste periode van uw aanstelling zorgvuldig ingewerkt. De lengte van het inwerktraject is evenredig aan de mate van patiëntencontact binnen uw functie. In de inwerkperiode wordt u gekoppeld aan een werkbegeleider en ligt de nadruk op het kennismaken met de Mesdag, met de specifieke eisen die uw functie aan u stelt en met de afdeling/unit waar u wordt aangesteld. U wordt begeleid door een medewerker Deskundigheidsbevordering en er is regelmatig ruimte voor evaluaties en zelfreflectie.

Competentiemanagement

Uitgangspunt voor het personeelsbeleid is de overtuiging dat de organisatiedoelen alleen gerealiseerd kunnen worden wanneer de match tussen medewerker en organisatie optimaal is. Competentiemanagement is daarom een belangrijk sturingselement binnen de Mesdag. Dit is een coachingsmethodiek die zich richt op het sturen van gedrag in relatie tot het realiseren van afgesproken doelstellingen.

Competenties zijn persoonlijke vaardigheden waarover een medewerker beschikt. Binnen een organisatie gaat het om die vaardigheden die de medewerker in staat stellen zijn of haar functie naar wens uit te oefenen. De vereiste vaardigheden zijn vertaald in concreet waarneembare gedragskenmerken. Competentiemanagement levert een bijdrage aan het zichtbaar maken van ontwikkelpunten van medewerkers en de wijze waarop deze gerealiseerd kunnen worden.

Drie kerncompetenties

Van de missie van de organisatie zijn drie kerncompetenties afgeleid: resultaatgerichtheid, aanpassingsvermogen en omgevingsbewustzijn. De drie kerncompetenties gelden voor alle functies binnen de organisatie.

- **Resultaatgerichtheid**

Je bent actief gericht op het behalen van resultaten en doelstellingen en je grijpt in bij tegenvallende resultaten. Voorbeelden: je realiseert gestelde doelen, je past je aanpak aan wanneer resultaten dreigen tegen te vallen en je doet voorstellen voor efficiënter werken.

- **Aanpassingsvermogen**

Je past je eigen gedrag aan om effectief om te kunnen gaan met veranderende of nieuwe omstandigheden, taken, doelen, verantwoordelijkheden en/of mensen. Voorbeelden: je reageert tijdig op onverwachte, urgente of nieuwe zaken, je past je acties op eigen initiatief aan wanneer omstandigheden dit vereisen en je werkt je snel in bij nieuwe taken.

- **Omgevingsbewustzijn**

Je bent goed geïnformeerd over ontwikkelingen binnen het eigen vakgebied, de politiek, economie, maatschappij, gezondheidszorg of andere relevante omgevingsfactoren en je benut deze kennis effectief voor de eigen functie en organisatie. Voorbeelden: je volgt de actualiteiten om op de hoogte te blijven, je wijst collega's op relevante ontwikkelingen en je vertaalt nieuwe ontwikkelingen naar concrete plannen en acties.

Ontwikkelingsmogelijkheden

Ontwikkeling

De Mesdag streeft naar een kwalitatief hoogwaardige behandeling voor patiënten. Dat vereist een kwalitatief hoogwaardig personeelsbestand. Om dit te bereiken en te handhaven wordt er veel aandacht besteed aan opleiding en begeleiding. Zo worden medewerkers binnen de sociotherapie onder andere opgeleid en begeleid in het werken met het signaleringsplan en het zorgplan en in het werken volgens de principes van de cognitieve gedragstherapie.

Begeleiding

Het werken in de forensische psychiatrie is boeiend. Het werk doet een stevig beroep op de kennis, vaardigheden en professionele houding van de medewerkers. Grenzen verkennen, elkaar uitdagen en prikkelen, reflecteren; het zijn allemaal elementen van het werken in de Mesdag. Om dit in goede banen te leiden beschikt de organisatie over een aantal begeleidingsvormen die individueel of collectief aangevraagd kunnen worden. Voorbeelden zijn: supervisie, coaching, intervisie en teamcoaching.

Vacatures

De vacatures van FPC Dr. S. van Mesdag vindt u op onze website www.vanmesdag.nl. Mocht u een open sollicitatie willen sturen naar FPC Dr. S. van Mesdag, houdt u er dan rekening mee dat de Mesdag vooral mogelijkheden heeft voor goed opgeleide professionals. Gezien onze patiëntengroep gaat de voorkeur uit naar mensen met een aantal jaren werkervaring in de psychiatrie. Verder kijken wij bij werving en selectie vooral naar de competenties van sollicitanten. De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de Mesdag zijn geregeld in de CAO-GGZ.

Nadat wij uw open sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u schriftelijk bericht van ons over wat er met uw sollicitatie gebeurt. Uw brief kan bijvoorbeeld worden opgenomen in een portefeuillebestand. Alleen volledige sollicitatiebrieven (brief met duidelijke motivatie en uitgebreid CV) worden in behandeling genomen.

Uw open sollicitatie kunt u sturen naar:
FPC Dr. S. van Mesdag, afdeling PO&O, Postbus 30.002, 9700 RC Groningen,
of mailen naar: sollicitatie@fpcvanmesdag.nl.